МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
14-3/10/П-5877
31.10.2016

На № _____ _____

01108708151 06

Главе Республики Карелия

А.П. Худилайнену

185028, г. Петрозаводск,
пр. Ленина, д. 19

Уважаемый Александр Петрович!

В соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 5 октября 2016 г. № П12-49431 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение по вопросу применения минимального размера оплаты труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и в переделах компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статье 133 Кодекса месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и

Адм. Главы РК
110322 744107

7580/Ач
18795/02-04/А
08 11 16

выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (статья 149 Кодекса).

Таким образом, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере менее минимального размера оплаты труда, а компенсационные и стимулирующие выплаты должны начисляться к окладу или тарифной ставке.

В определении от 30 августа 2013 г. № 93-КГПР13-2 Верховный Суд Российской Федерации указал, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 315 Кодекса оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

В Обзоре Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденном Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26 февраля 2014 г., отмечено, что при установлении системы оплаты труда каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и нормы ст. ст. 2, 130, 132, 135, 146, 148, 315, 316 и 317 Кодекса, в том числе норма об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях.

В соответствии со статьей 133.1 Кодекса в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (далее – МЗП). Разработка проекта регионального соглашения о МЗП и заключение указанного соглашения осуществляется

трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации. Размер МЗП в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер МЗП в субъекте Российской Федерации:

устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

Таким образом, по мнению Минтруда России, законодательство Российской Федерации не устанавливает требования об определении МЗП в субъекте Российской Федерации, как МРОТ, увеличенного на районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации будут продолжены консультации сторон социального партнерства по определению МРОТ.

По вопросу дотаций из федерального бюджета сообщаем.

В соответствии с законодательством о разграничении расходных полномочий между различными уровнями власти в Российской Федерации, определение размера оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, расположенных на территории субъектов Российской Федерации, отнесены к полномочиям соответствующих органов государственной власти или местного самоуправления, и осуществляется ими самостоятельно в рамках средств соответствующих бюджетов.

Обеспечение равных возможностей регионов по реализации конституционных прав граждан и предоставлению на территории Российской Федерации государственных и муниципальных услуг, относящихся к полномочиям субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, осуществляется путем предоставления из федерального бюджета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации.

В соответствии с таблицей 1 Приложения 21 к Федеральному закону «О федеральном бюджете на 2016 год» субъектам Российской Федерации предусмотрены дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации на 2016 год, в том числе Республике Карелия 5 014,9 млн. рублей. Кроме того, данным законом также предусмотрены дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы

бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на 2016 год, в том числе Республике Карелия 178,2 млн. рублей (таблица 2 Приложения 21).

Также, учитывая проводимую в государственных и муниципальных учреждениях работу по повышению оплаты труда работников по Указам Президента Российской Федерации и по снижению дифференциации в оплате труда руководящего персонала и работников учреждений, дополнительные финансовые средства на повышение заработной платы низкооплачиваемым работникам до уровня минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (7500 рублей в месяц) в государственных и муниципальных учреждениях могут быть изысканы за счет перераспределения фонда оплаты труда.

С уважением,

Л.Ю. Ельцова

Исмаилов Р.А.
8 (495) 926-99-01, доб. 1411